

【四】企业文化组织管理理念

The organization's management philosophy

班子管理：团队 担当 自律 平静 创新

向上管理：领会 尊重 服从 建议 配合

向下管理：表率 授权 激励 培养

平行式管理：沟通 信任 团结 协作

综合管理：网络交叉 简洁高效

班子管理

班子管理理念既是总队领导班子开展工作的基本理念，也是二级单位班子遵守的基本原则和努力的方向。

团队 担当 自律 平静 创新

总队各级领导干部时刻注重团队意识，将个人置身于团队之中，服从团队意志，履行团队职责，打造团队形象，既要维护好小团体利益，更要注重大团队利益。既要履行好自身职责，更要关注团队成员之间的团结协作，相互支撑。

企业领导班子是企业的核心和灵魂，担负着引领团队前进的重要责任。各级领导班子和干部始终做到敢于担当。深刻领会一份权利、一份责任、一份担当。要敢于决策并担当决策失误的责任；要勇于创新并承担创新失败的责任；要敢于大胆管理并承担管理不当的责任；要敢于承担错误和过失并及时纠正错误的勇气；要敢于大胆探索并承担各种内部风险和社会风险的责任。

总队各级领导干部要始终发扬模范带头和表率作用，要求别人做到的自己先做到，要求别人不做的自己首先不做。始终做到言语自律、行为自律、纪律自律、廉洁自律。始终做好沟通表率、敬业表率、创新表率、引领表率。从而带动全体员工争当自律和表率的模范。

静是一种薄积厚发，静而不气，静而不往，平静能够致远。平静能使人胸怀宽广、视野宽广、不卑不亢、胸怀大局；平静能使人头脑清醒，正确看待各种人和事，思考一些重要问题；平静能使人改变虚荣心、好胜心、烦躁心、急功近利心。总队各级领导干部要修炼心境，培养情商，始终做到“心情平静如水，行动敏捷准确”，胜不骄、败不馁，荣辱不惊、贫富不移，处顺境而不张狂，陷困境而不沮丧，遇险境而不惊慌，遭逆境而不扫兴。

创新是企业发展的基本手段，其灵感来自于每位干部员工。总队领导干部在履职尽责过程中，要时刻加强学习、深入思考，不断实现技术创新、管理创新、机制创新、模式创新。要充分调动全体员工的创新精神，及时归纳总结、补充完善，并应用到创新实践中去，引领企业持续创新。

向上管理

向上管理是指下级向上级负责，协调上下关系，促进上下和谐，企业持续发展的思想观念。

领会 尊重 服从 建议 配合

向上管理即对上级的管理、思路、建议、指令深刻领会，细化工作步骤，立刻付诸行动，时时刻刻尊重和服从上级。同时作为下级不能被动接受，要充分发挥主观能动性，有所建议，更好地完善行动方案和执行过程，积极配合上级开展工作。

向下管理

向下管理是指上级对下级负责，协调双方关系应争取的基本态度。

表率 授权 激励 培养

作为上级首先要以身作则，正所谓“其身正，不令而行；其身不正，虽令不行”；其次，要对下级充分信任，大胆授权；另外，还要注意对下级的激励，以调动和提高他们的情绪和干劲；最后，一个好的称职的上级，应该能对下级进行培养和指正，应该以一种宽广的胸怀对待下级，不能嫉贤妒能，阻塞贤路。

平行式管理

平行式管理是指企业内部单位之间、部门之间、领导之间、员工之间处理关系的基本原则。

沟通 信任 团结 协作

总队各个部门、干部员工之间始终做到平等相待，在信任的基础上及时沟通、充分沟通、相互理解、彼此尊重、和谐相处。始终做到相互团结、资源共享、优势互补、协作共赢。时刻把握“服务先于管理，管理融入服务”和“职责大于职权，局部服从大局”的沟通与管理原则。

综合管理

综合管理是企业内部对公共事物、管理职能、职责的综合体现。

网络交叉 简洁高效

在综合管理中，我们既要充分体现各负其责、各司其职、扁平、精简、高效的管理原则，简化办事程序、减少决策层次、提高办事效率；又要充分实施网络交叉、不留空白的管理模式，充分发挥分管领导和管理部门的权能，将管理思想、文化理念贯彻到基层、项目部、每一位职工，将安全、质量、财审、内控等管理手段落实到每一个角落，上下衔接，步调一致。增强发现问题、解决问题的预见性和前瞻性，杜绝形成权力真空、利益藩篱、问题死角。

