

【六】行为规范

Code of conduct

行为规范是企业对员工的行为提出的应该遵守的基本规范，主要表现为“应该怎么做”，“不应该做什么”。



员工必备的十六种精神

(应该怎么做)

- ① 爱岗敬业
- ② 忠于企业
- ③ 坚守责任
- ④ 感恩奉献
- ⑤ 保持热情
- ⑥ 好学上进
- ⑦ 心态积极
- ⑧ 勤奋专注
- ⑨ 执行有力
- ⑩ 自动自发
- ⑪ 高效认真
- ⑫ 团队合作
- ⑬ 自主创新
- ⑭ 服从命令
- ⑮ 不找借口
- ⑯ 注重细节

员工应该深刻认识，尽快改进的不良习惯

（不应该做什么）

- ① 经常责备别人，更多责备上级
- ② 牢骚不断
- ③ 经常抱怨
- ④ 缺乏系统工作思路
- ⑤ 瞻前顾后，推诿扯皮
- ⑥ 将过错都归罪于他人
- ⑦ 总是询问“怎么办”
- ⑧ 把“做不到”当口头禅
- ⑨ 不听劝告，停滞不前
- ⑩ 不善于联络沟通
- ⑪ 延迟报告坏消息
- ⑫ 不懂基本规范
- ⑬ 悟性不够，总是辩解
- ⑭ 不善于表达