

## 弘扬总队“敬文化” 传播企业正能量

综合办公室 王 凯

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！首先我先自我介绍一下，我叫王凯，来自总队综合办公室，2016年4月到总队参加工作，很高兴今天能借此机会站在这个平台上与大家相识。今天我演讲的题目是《弘扬总队敬文化，传播企业正能量》。

记得小时候如果能吃上一颗糖果，心里就会开心的活蹦乱跳；如果能穿上一件新衣服，就会快乐的手舞足蹈；如果能看上一部电影，即使是露天的，甚至要步行十几里地，心里也是幸福的。那时候，生活虽然艰苦，但简单而又快乐。但随着年龄的增长，不知从什么时候起，我们的耳边充满了抱怨，抱怨房价高涨，抱怨食品安全，抱怨工作不顺，抱怨媳妇爱花钱，甚至抱怨他人的一个眼神，我们的生活因为各种抱怨而变得复杂，我们的心情因患得患失而变得沉重……，因此我们的思绪开始跳动，开始不安稳的胡思乱想，开始憧憬，开始向往，很多职工开始寻找心灵深处自我满足的归宿，于是开始辞职重新谋生。大家有没有思考过，这到底究竟为什么，为什么生活中多了这么多的抱怨？一切皆因“消极”，消极的抱怨，消极地心神不宁，消极的漫无目的，消极的失去了方向。所有的消极归根结底都可以视为一种自身“正能量”的缺失。

甘肃总队作为每位职工工作、生活的一个大家庭，在这个家里，我们每天都在感受人事变迁，见证历史成败，提升自我素养，实现自身价值。在这个家里有很多需要我们每个人遵循的规章制度，和指引我们生活、工作习惯的“行为理念”和“行为规范”。在这个家里“家长、子女”、“兄弟姐妹”之间互帮互助、互“敬”互爱，和谐共处，一切秉承以“敬事”、“敬人”、“敬信”、“敬学”、“敬同”为核心价值观的发展理念，正是这样一种和谐氛围，让我们紧紧团结在一起，战斗在一起，所以今天“家庭”和睦、其乐融融。在这个家里我们每个人都有自身的目标，每天都在不断的创造价值，努力挑战自我和突破自我，可一旦挑战受阻，自我价值得不到体现和认可的时候，一些人开始郁郁寡欢，闷闷不乐，就此工作失去动力，思想消极、工作滞后。一个人思想消极不可怕，可怕的是一群人消极，尤其在总队以“敬”文化为核心价值观的发展过程中，“敬”在很多

消极者眼中常被视为一种默不作声；视为一种对管理工作的无视；视为一种爱咋咋地的无声抵触和逆反情绪。久而久之，这一群人开始相互间论长论短，开始抱怨，开始传播负面情绪，消极怠工，工作效率低下，不仅影响了个人自身的发展，也影响了企业的进步。难道说我们长期以来建设和宣贯的企业文化错了吗？答案肯定不是，问题来源于我们自己，总队企业文化作为总队长期发展的精神支柱，是总队发展长河中沉积的结晶，我们不能否认它的价值和科学性。“汇聚能量，执着进取”，我们必须不断调整自我，汇聚正能量，弘扬和宣传以“敬文化”为核心的企业文化行为理念，以积极心态面对每件事，每项工作，逆境中保持积极心态，不气馁，不放弃，将个人目标与总队发展目标相结合，坚持不懈的努力下去，这样我们的生活才不枯燥，工作才有意义。

总队文化是关爱、互助、互敬的文化，关爱别人就是帮助自己，因为只有你关爱了别人，在你需要帮助的时候别人才会帮助你。其次就是团结合作，努力沟通。业绩的提升，光靠一个人的努力是不行的，它需要很多人的合作。亲爱的同事们，只要我们继续以阳光心态聚焦业务，弘扬正气，不断传播总队文化的正能量，真抓实干，积极进取，不断提升自我素养，多一些关爱，少一些牢骚；多一些担当，少一些推诿；多一些希望，少一些抱怨；总队必将赢得持续、健康、稳定的发展。天道酬勤，阳光总在风雨后，我们要坚信自己就是那道美丽的彩虹！尽情地燃烧自我激情，释放情怀，放下包袱，坚定信念，在总队这个充满活力与激情的舞台尽情展示自己。放飞事业梦想！让我们携起手来共同创造属于我们自己的蓝天，只有这样总队的旗帜才能插遍大江南北，走出国门！动力来吧，让我们共同弘扬总队“敬”文化，一起传播企业正能量！最后衷心地祝总队的明天更加辉煌！

# 企业文化的力量

测绘院 王 敏

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好！我是测绘院办公室的王敏，今天，我演讲的题目是《企业文化的力量》。

众所周知，企业是社会组织中最基本的“细胞”，而文化则是企业的灵魂。一个企业，只有在优秀企业文化的指引下，才会有披荆斩棘一路前行的力量；一个企业，只有在优秀企业文化的指引下，才能使员工有共同的信念，进而不断地创造新的辉煌；一个企业，只有在优秀企业文化的指引下，才有能在激烈的市场竞争中立于不败之地的可能；一个企业，只有在优秀企业文化的指引下，才能具有真正的核心竞争力。反之，如果一个企业没有文化，就如同一个人没有灵魂；没有灵魂的人是行尸走肉，那么，没有文化的企业就会是一盘散沙，风一吹就散了。

但凡接触过测绘的人都知道测绘是一个艰苦的行业。拿我们三和数码测绘人来说，我们常常被繁重的生产任务压得喘不过气；“时间紧、任务重”就像孙悟空头上的“紧箍咒”一样纠缠着我们，我们往往不能正常地享受节假日的欢乐和惬意，我们总是在忙！我身边从事测绘内业工作的同事们，电脑跟前一趴就是一天，眼镜的厚度不断增加不说，颈椎病、腰椎病等等这些原本可以离我们这个年纪很远的疾病统统来了。内业如此，那外业呢？就在前几天，我在网上看到一篇帖子，是说测绘人的，内容如下：“我是一个测绘郎，背井离乡在外闯；白天累得腿发软，晚上仍为资料忙；仪器设备肩上扛，铁鞋踏破路还长；晴天烈日晒脱皮，雨天泥地印两行；常年累月在外奔，四海漂泊习为常；家中琐事无暇理，父母妻儿心伤透”。原本，我大学时学习的专业可以让我和测绘没有丝毫的关系，但在测绘院工作的这五年多时间里，我看到过三和数码测绘人的眼泪、感受过三和数码测绘人的艰辛、浅尝过三和数码测绘人内心的苦楚，这种种的体验让我认为自己也是一个地地道道的测绘人。因而，在看到这篇帖子的时候，我感同身受。可是测绘行业再艰苦，我们仍然有如此众多的兄弟姐妹在这个行业里坚守岗位，并且不断有新的血液注入。为什么呢？也许有些人，不，应该是大多数人是因为

生活所迫，测绘对他们来说也许仅仅是一个养家糊口的饭碗而已；但也有一部分人是因为对测绘的热爱。不管是什么原因，结果都是我们大家一起走在测绘的征途上。

我想，对于那大多数因为生活所迫而从事测绘工作的朋友来说，支撑他们一直坚守在测绘岗位上的一定是一种除了生活压力之外的力量，我认为那种力量就是“企业文化”。因为这种力量，让单位不再是一个冷冷冰冰的工作场所；因为这种力量，让我们在这里除了眼泪和苦楚之外，更多的是快乐和个人价值观得以体现的满足；因为这种力量，让我们每个人都对测绘心生热爱！在这里，我们得以成长；在这里，我们能够真真正正地感受到温暖！

“敬文化”是中材集团的核心文化理念，也是甘肃总队全体干部员工必须持守的崇高信念和坚韧的精神支柱。所谓“敬事礼人，尚同敏行”，敬事，要求总队人要扎实认真，视事业如生命；礼人，要求总队人要真诚坦率，待他人如家人。尚同敏行，意指总队人意志统一、齐心合力，在共同愿景和使命的感召下，共创美好未来！员工是企业文化的核心，特别是青年员工，既是企业文化建设的主力军，从某种意义上说又是企业文化的最大受益者；“家文化”理念让每一位员工能够愉悦地工作、愉悦地生活，让大家就像一家人一样，热情坦诚、相亲相爱；野外项目标准化建设为我们营造了温馨舒适的工作环境，让我们时刻有着回归的踏实感；“敬学善用，共同成长”的学习理念让我们有各种各样提升自己的机会。有这样一句很精辟的话，“制度让想犯错的人犯不了错，而文化让有机会犯错的人不愿意犯错”，我从这句话中总结出来的是“企业文化是一种力量”；同时，我也总结出，企业文化内化于心，外化于行，它能够以最柔和、最人性化、最易使人接受的姿态激发企业员工的主观能动性，从而激发每个人内心对企业、对工作，以至于对生活的热爱。而热爱，正是最好的动力、最强的力量！

谢谢大家！

## 调整工作心态 做好总队形象

审计运营部 张诗曼

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好！我是审计运营部张诗曼，今天我演讲的题目是《调整工作心态，做好总队形象》。

人的一生到底有多长时间用于工作呢？人的平均寿命大约为 75 岁，减去退休后的 20 年，上学的 22 年，剩余 33 年。再减去每年的假期、周末及睡眠休息时间，剩下工作的时间最多就是八年。许多人都希望自己有分身术，这样在工作的同时还能炒着股票，还能买着房子，把这房子再租出去，靠那房子再挣钱，还希望自己最好能开一公司做做老板。然而，大多数人还是艰苦奋斗在打工的大潮中，而且绝大多数人都觉得工作很痛苦，每天都过得不开心。

我刚来总队的时候，一切在我眼中都是新颖的。刚开始拿到的工资，那就是我的动力，自己终于挣钱了，可以给父母买东西，自己可以随便花。工作没多久，赶上九月份、十月份放假，那个时候干工作的情绪也是高昂的，感觉我好好干，才能对得起我拿到的工资，有时和朋友聊天，听到她们单位的勾心斗角，再想到我周围和睦相处的同事们，那时候的情绪更好了，觉得上天怎么这么眷顾我。但是所有人都知道财务工作快到年底的时候是非常忙的，加上分了部门之后，不仅有审计工作、统计工作还有运营工作，每天忙得不可开交，这时候负面的情绪就开始膨胀了，想到那些工作就想逃，甚至有一段时间听到有人叫一声小张，脑袋里就轰隆隆的。好不容易下了班，正好赶上学生放学，再加上堵车，烦躁的到了家，还得听父母念叨。第二天醒来还得上班就算了，最痛苦的莫过于一夜之间满嘴溃疡，那个时候基本上就处于疲倦期，工资的吸引力已经没那么大了，动力也开始不足，工作也开始频繁的出错，不断地改，不断地加班。幸运的是，偶然间听到张子凡先生的一次讲座，改变了自己的心态，一切重新回到了正轨。最让我触动的是他提出的“冰汽水”思维模式，以水的状态来比喻，平常水就是液态的，到了冬天非常冷，它就会变成冰，到了夏天太热，又会变成蒸汽。工作的时候，冰的状态就是“混”，水的状态就是“凑活干”，这么点工资，到哪也多不了多少，就凑合干吧，气的状态就是做一个正能量的人，这三种状态，你是哪一种？

拿 QQ 员工和八爪鱼员工来解释，QQ 员工就是冰的状态，上班第一天，公司配一台电脑，先给自己装一个 QQ 软件，领导在，切换到工作界面，领导不在，马上进入 QQ 状态，自己以为自己非常聪明，但是实际他很傻。水的状态呢，就是他不聊 QQ，他也不会为企业付出多少；汽的状态就是八爪鱼员工，八爪鱼的特点就是把他的触角伸到方方面面，各个角落，到公司十来天，这个同事说给我帮个忙，没问题；那个同事说，给我帮个忙，小意思。别人都笑话他，你看这傻子，又没加班费，还那么天天加班，有病吧简直是，这个八爪鱼员工看似很傻，实际很聪明。QQ 员工每天聊 QQ，是因为他对自己的收入不满意，每个月才给我那么点工资，开玩笑，也就是我现在不得志，有一天我找到合适单位，肯定把你踹了；他始终觉得公司对不起他，所以他觉得他这样很聪明，我报复你，我拿你工资，我还不给你干活。八爪鱼员工非常聪明，他自己不计回报，不计个人得失，碰见好事哈哈笑，碰见坏事笑哈哈，给钱加班哈哈笑，没钱加班笑哈哈。三年以后，公司说了，我们要内部竞聘，需要一个副总经理，要求呢，一是人缘好，二是熟悉单位各个岗位环节的工作，这个时候八爪鱼员工脱颖而出。

相由心生，境随心转。心态决定一切。就如同朗达拜恩在《秘密》一书中所讲的吸引力法则，人的思维模式会产生一种脑电波，就像杜鹃发出求爱的信号，它会吸引同样的频率，引发共振，将我们所想的任何事物吸引过来。就像情绪好了，工作效率高了，公交车也不挤了，看看天好像也更蓝了。总队即我们家，我们在座的每一位都是总队的形象，我们应该做一个充满正能量的八爪鱼员工，摒弃一切负面的思想和情绪，调整好自己的心态，积极面对工作中的困难和挫折，都说众人划桨开大船，让我们一起团结协作，共创总队美好未来。